

RUTA DE FORMACIÓN EN

Líder en Gestión Organizacional

300 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Gestiona el talento y capital humano, implementando cambios positivos en las diferentes áreas de la organización para incrementar el desempeño laboral y la satisfacción personal.

CERTIFICADOS QUE LO INTEGRAN

Administración de Talento y Capital Humano

Competencia: Utiliza en su comportamiento diario tanto en la esfera personal como profesional, los elementos básicos del bienestar para lograr tener mejor desempeño laboral y mayor satisfacción personal.

Transformación Organizacional Positiva

Competencia: Comprende propuestas de acciones que permitan alcanzar un funcionamiento óptimo en la organización para incrementar el nivel de involucramiento, resiliencia y bienestar de quienes la integran.

Organizaciones Positivas

Competencia: Implementa cambios positivos en diferentes áreas de la organización, utilizando los principios básicos de la psicología organizacional positiva con la finalidad de mejorar el bienestar de los empleados e incrementar la eficiencia y la productividad en la organización.

OBJETIVOS

- Diseñar y ejecutar políticas laborales y de compensaciones de los procesos de recursos humano.
- Analizar las mejores prácticas para contar con un ambiente laboral positivo.
- Analizar las prácticas saludables que se pueden dar en las organizaciones.

BENEFICIOS

- En esta ruta de formación el aprendedor diseñará políticas y procesos de compensación, prestaciones, beneficio e incentivos en materia laboral, además conocerá la ley federal del trabajo y las normas que pudieran impactar la operación del negocio. Tendrá la oportunidad de desarrollar un manual de políticas y procesos laborales para las organizaciones basadas en la ley federal y normas de recursos humanos. Podrá realizar la integración de un nuevo líder a una organización, las mejoras en el sentido de colaboración de los miembros de un grupo de trabajo, la retroalimentación como elemento importante para la mejora del desempeño, existen pasos y metodologías a las que dedicaremos tiempo para entender, aprender y practicar sobre este terreno en la administración.

DIRIGIDO A

- Profesionistas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.

DURACIÓN Y MODALIDAD

300 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

Tema

Organizaciones.

Diseño organizacional.

Compensaciones y prestaciones laborales.

Administración del proceso de desarrollo organizacional.

Retroalimentación.

Introducción a la psicología organizacional positiva.

Resultados de las organizaciones positivas.

Resiliencia en la organización.

Intervenciones positivas en las organizaciones.

Estrategias de intervención positiva centradas en el empleado.

Componentes de la felicidad y el bienestar.

Relaciones positivas.

Metas y logros.

Fortalezas de carácter.

¿Qué son las organizaciones positivas?