

CREDENCIAL EN

Líder Apreciativo

33 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Asocia las funciones del trabajo con las fortalezas de carácter de sus colaboradores y analiza redes de energía e identifica colaboradores que generan energía.

OBJETIVOS

- Identificar las fortalezas de los individuos y organizaciones.
- Establecer una estrategia para potencializar lo mejor del talento humano y las organizaciones.

BENEFICIOS

- En esta credencial el participante aprenderá las estrategias y prácticas útiles para identificar y potencializar lo mejor de los individuos y la organización a través de la optimización de las fortalezas de carácter, la indagación apreciativa, el desarrollo de conductas prosociales y la identificación de redes de energía.

DIRIGIDO A

- Profesionistas, directivos, gerentes, líderes interesados en potenciar el talento humano en sus equipos de trabajo.

DURACIÓN Y MODALIDAD

33 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

1

2

3

4

5

Tema

Liderazgo positivo.

Optimizar las fortalezas de los colaboradores.

Indagación apreciativa.

Redes de energía positiva.

Conductas prosociales en la organización.