

MICROCREDENCIAL EN

# Rol del Líder en los Procesos de Desarrollo Organizacional

11 HORAS

## COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Identifica el rol del facilitador en los procesos de desarrollo organizacional, especialmente en la toma de decisiones y evaluación de las estructuras ya existentes.

### OBJETIVOS

- Identificar el rol del facilitador en los procesos de desarrollo organizacional.
- Desarrollar y utilizar las competencias profesionales para regular las interacciones entre los miembros de un equipo de trabajo.

## **BENEFICIOS**

- En esta microcredencial el participante aprenderá los puntos relevantes dentro del rol que juega como facilitador en procesos de desarrollo organizacional, valores, habilidades y principios éticos que debe considerar cuando hace un trabajo relacionado con esta disciplina.

## **DIRIGIDO A**

- Personas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.

## **DURACIÓN Y MODALIDAD**

**11 horas |  Autodirigido**

## TEMARIO

### Módulo

1

2

3

4

5

### Tema

Retroalimentación y feedforward.

Programas de inducción exitosos.

Técnicas de facilitación.

Técnicas de ideación.

Tu rol como profesional en el desarrollo de organizaciones.