

CREDENCIAL EN

Gestión del Talento y Cultura Organizacional

33 HORAS



COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Diseña y ejecuta programas de desarrollo del talento basados en modelos de gestión del compromiso que fortalezcan la cultura organizacional dentro de la empresa o institución.

OBJETIVOS

- Entender como generar valor para entender los conceptos de cultura organizacional.
 - Diseñar programas para el desarrollo de talento.
- 

BENEFICIOS

- En esta credencial el participante aprenderá la necesidad de entender el contexto del negocio y cómo generar valor para entender los conceptos de cultura, filosofía empresarial, confianza, así como algunas técnicas importantes para que puedas practicar en algunas primeras intervenciones en la cultura organizacional con un rol claramente definido para llevarlo a cabo.

DIRIGIDO A

- Personas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.

DURACIÓN Y MODALIDAD

33 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

Tema

Administración de proceso de desarrollo organizacional.

Investigación – Acción.

Intervenciones del desarrollo organizacional.

Intervenciones de equipo.

Intervenciones conciliatorias.

Filosofía empresarial.

Planes de control y control estadístico de proceso.

Principios de culturas empresariales exitosas.

Factor confianza.

Prácticas de los mejores lugares para trabajar.

Retroalimentación y feedforward.

Programas de inducción exitosos.

Técnicas de facilitación.

Técnicas de ideación.

Tu rol como profesional en el desarrollo de organizaciones.