

MICROCREDENCIAL EN

Evaluación de Desempeño

11 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Analiza los elementos que se deben establecer para generar compensaciones, beneficios y prestaciones, así como una evaluación para cada uno de los puestos.

OBJETIVOS

- Revisar los elementos que se deben tomar en cuenta para la evaluación de puesto.
- Analizar los elementos para generar compensaciones, beneficios y prestaciones de los empleados.

BENEFICIOS

- En esta microcredencial el participante aprenderá las herramientas que puede utilizar para genera una evaluación de puesto y los elementos que se deben considerar para las compensaciones, beneficios y prestaciones de los empleados.

DIRIGIDO A

- Personas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.

DURACIÓN Y MODALIDAD

11 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

1

2

3

4

5

Tema

Bases fundamentales de Recursos Humanos.

Introducción a compensaciones.

Evaluación de desempeño.

Sistema de valuación de puestos.

Sueldos y salarios.