

MICROCREDENCIAL EN

Estrategias de Intervención Organizacionales

11 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Identifica los elementos necesarios que requiere la organización para poder generar un programa de desarrollo que permita incrementar el liderazgo, cooperación, comunicación y resolución de problemas de toda la organización.

OBJETIVOS

- Conocer los elementos de un programa de desarrollo organizacional.
- Establecer un programa de desarrollo para incrementar el desarrollo de los empleados.

BENEFICIOS

- En esta microcredencial el participante aprenderá a administrar un programa de Desarrollo Organizacional donde deberá resolver tres momentos importantes, el diagnóstico, la intervención y el proceso en general de cambio.

DIRIGIDO A

- Personas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.

DURACIÓN Y MODALIDAD

11 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo	Tema
1	Administración del proceso de desarrollo organizacional.
2	Investigación – Acción.
3	Intervenciones del desarrollo organizacional.
4	Intervenciones de equipo.
5	Intervenciones Conciliatorias.