

CREDENCIAL EN

Diseño Organizacional

33 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Genera una propuesta de diseño organizacional del área de recursos humanos en una empresa a través del conocimiento e involucramiento de la estrategia del negocio, partiendo de sus objetivos estratégicos y de acuerdo a las áreas de oportunidad detectadas.

OBJETIVOS

- Diseñar una estrategia de recursos humanos alineada a la misión y visión de la empresa.
- Analizar la función de recursos humanos en las organizaciones.

BENEFICIOS

- En esta credencial el participante aprenderá a diseñar una estrategia de recursos humanos alineada a la estrategia, misión y visión de negocio; estudiará la función de recursos humanos sustentada en los procesos legales (LFT), basada en teorías de las mejores empresas; las Empresas Socialmente Responsables(ESR) y los fundamentos principales en Normas de Calidad para certificaciones.

DIRIGIDO A

- Personas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.

DURACIÓN Y MODALIDAD

33 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

Tema

Organizaciones.

Misión, visión y valores.

Las personas y las organizaciones.

Organizaciones exitosas.

El rol de los recursos humanos en el tiempo.

Rol del profesional de recursos humanos en la organización.

Recursos humanos ¿Estratega o ejecutor?

Diseño organizacional.

Modelos de comportamiento organizacional.

Modelos de diseño organizacional.

Competencias organizacionales.

Análisis y descripción de puestos.

Perfiles y competencias del puesto.

Comportamientos esperado del puesto.