

MICROCREDENCIAL EN

Confianza Empresarial


11 HORAS



COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Identifica las características esenciales de la calidad de vida que puede ejercer cuando existe la confianza laboral.

OBJETIVOS

- Revisar las características esenciales para la confianza laboral.
 - Comprender que la confianza es un eje fundamental en los ambientes de trabajo.
- 

BENEFICIOS

- En esta microcredencial el participante aprenderá que la confianza es el eje fundamental de los excelentes ambientes de trabajo, que se genera a través de la credibilidad con los líderes, el respeto con el que los empleados sienten que son tratados, y la justicia con la que esperan ser tratados.

DIRIGIDO A

- Personas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.

DURACIÓN Y MODALIDAD

11 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo	Tema
1	Filosofía empresarial.
2	Planes de control y control estadístico de proceso.
3	Principios de culturas empresariales exitosas.
4	Factor confianza.
5	Prácticas de los mejores lugares para trabajar.