

CREDENCIAL EN

Compensaciones y Prestaciones Laborales

33 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Genera propuestas de políticas de compensación laboral como parte del área de recursos humanos, alineadas a los objetivos estratégicos de la empresa y de acuerdo a las áreas de oportunidad detectadas en las políticas vigentes dentro de la organización.

OBJETIVOS

- Analizar la evolución de recursos humanos a lo largo del tiempo.
- Analizar la importancia de recursos humanos en las organizaciones.
- Generar propuestas de políticas de compensaciones laborales alineadas a la estrategia de la empresa.

BENEFICIOS

- En esta credencial el participante aprenderá que el rol de recursos humanos ha evolucionado en el tiempo, en los últimos años ha tomado un papel diferente y relevante para la organización, en donde el personal tiene un rol más activo como parte estratégica y clave del negocio, esto, sin dejar de ejecutar las funciones de la operación de recursos humanos.

DIRIGIDO A

- Personas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.

DURACIÓN Y MODALIDAD

33 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

Tema

Bases fundamentales de Recursos Humanos.

Introducción a compensaciones.

Evaluación de desempeño.

Sistema de valuación de puestos.

Sueldos y salarios.

Compensación variable.

Beneficios y prestaciones.

Remuneración basada en competencias.

Laboral.

Igualdad de oportunidades.

Ética y trato justo en el trabajo.

Seguridad e higiene.

Empresa socialmente sociable.