

MICROCREDENCIAL EN

Compensaciones Laborales


11 HORAS



COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Identifica las necesidades básicas para convertirlas en propuestas de valor para los empleados.

OBJETIVOS

- **Analizar los beneficios que obtiene una empresa al integrar personas en esquema outsourcing.**
 - **Identifica las necesidades básicas para convertirlas en propuestas de valor para los empleados.**
- 

BENEFICIOS

- En esta microcredencial el participante aprenderá los beneficios en las organizaciones al incorporar a las personas que se encontraban en un esquema outsourcing a la nómina interna de las empresas. También identificará las necesidades básicas y como convertirlas en propuesta de valor para los empleados.

DIRIGIDO A

- Personas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.

DURACIÓN Y MODALIDAD

11 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

1

2

3

4

Tema

Compensación variable.

Beneficios y prestaciones.

Remuneración basada en competencias.

Laboral.