

MICROCREDENCIAL EN

Intervenciones Positivas

11 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Planea una intervención positiva centrada en el empleado que contenga estrategias conductuales, cognitivas y volitivas.

OBJETIVOS

- Analizar las acciones que se deben realizar para una intervención positiva.
- Diseñar un plan para llevar a cabo una intervención positiva.

BENEFICIOS

- En esta microcredencial el participante aprenderá las principales acciones que se deben llevar a cabo para realizar intervenciones positivas dentro de una organización.

DIRIGIDO A

- Profesionistas del área de recursos humanos, líderes, personas en general que estén interesados en mejorar el bienestar de sus empleados y mantener un ambiente laboral de bienestar.

DURACIÓN Y MODALIDAD

11 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

1

2

3

Tema

Intervenciones positivas en las organizaciones.

Estrategias de intervención positiva centradas en el empleado.

Estrategias de intervención positiva centradas en la organización.