

MICROCREDENCIAL EN

Alineación de Comportamientos y Conductas

11 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Conoce las habilidades que como líder podrá aplicar en cualquier organización y con cualquier equipo de trabajo.

OBJETIVOS

- Identificar las funciones de un líder dentro de una organización.
- Determinar los roles detonantes de un líder para liderar un equipo de trabajo.

BENEFICIOS

- En esta microcredencial el participante aprenderá la mejor manera para transformar a su equipo utilizando los roles detonantes de un líder como modelo para aplicarlos.

DIRIGIDO A

- Personas que estén interesadas en desarrollar o mejorar su liderazgo dentro de una organización.

DURACIÓN Y MODALIDAD

11 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

1

2

3

4

5

Tema

La función del líder dentro de la organización.

El equipo de trabajo de un líder.

Sinergia.

Carácter y comunicación.

Éxito en el equipo de trabajo.