

MICROCREDENCIAL EN

Liderazgo y Trabajo en Equipo

11 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Identifica los esfuerzos y las competencias de manera cooperativa para mejorar la participación de un equipo.

OBJETIVOS

- Identificar las ventajas del trabajo en equipo para las personas, así como para las empresas y organizaciones.
- Comprender la importancia de una definición clara de las competencias para la evaluación del desempeño.
- Identificar y desarrollar las características que deben tener los integrantes de un equipo de trabajo.

BENEFICIOS

- En esta microcredencial el participante conocerá la existencia del vínculo en común que mantiene unidos a todos los miembros del equipo y la forma de trabajar.

DIRIGIDO A

- Profesionistas interesados en conocer sobre la forma de trabajar en equipo, las ventajas y cómo mejorarlo.

DURACIÓN Y MODALIDAD

11 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

Tema

Roles y comportamientos en los equipos.

Desarrollo del trabajo en equipo.

Evaluación del desempeño.

Naturaleza y características de los equipos de trabajo.

Aprendizaje en equipo.

Tipos de liderazgo y características del líder.

Desarrollo personal.

Liderazgo y trabajo en equipo.

Liderazgo y administración.

Establecimiento de metas y estrategias.

Las relaciones interpersonales en el logro de objetivos.

Retroinformación.

Proceso para el manejo de conflicto.

Resolver los conflictos en forma colaborativa.

Más allá de la integración verdadera.