

MICROCREDENCIAL EN

Liderazgo y Trabajo en Equipo

11 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR

Identifica los esfuerzos y las competencias de manera cooperativa para mejorar la participación de un equipo.

OBJETIVOS

- Identificar las ventajas del trabajo en equipo para las personas, así como para las empresas y organizaciones.
- Comprender la importancia de una definición clara de las competencias para la evaluación del desempeño.
- Identificar y desarrollar las características que deben tener los integrantes de un equipo de trabajo.

BENEFICIOS

- En esta microcredencial el participante conocerá la existencia del vínculo en común que mantiene unidos a todos los miembros del equipo y la forma de trabajar.

DIRIGIDO A

- Profesionistas interesados en conocer sobre la forma de trabajar en equipo, las ventajas y cómo mejorarlo.

DURACIÓN Y MODALIDAD

11 horas |  Autodirigido

TEMARIO

Módulo

Tema

- | | |
|----|--|
| 1 | Roles y comportamientos en los equipos. |
| 2 | Desarrollo del trabajo en equipo. |
| 3 | Evaluación del desempeño. |
| 4 | Naturaleza y características de los equipos de trabajo. |
| 5 | Aprendizaje en equipo. |
| 6 | Tipos de liderazgo y características del líder. |
| 7 | Desarrollo personal. |
| 8 | Liderazgo y trabajo en equipo. |
| 9 | Liderazgo y administración. |
| 10 | Establecimiento de metas y estrategias. |
| 11 | Las relaciones interpersonales en el logro de objetivos. |
| 12 | Retroinformación. |
| 13 | Proceso para el manejo de conflicto. |
| 14 | Resolver los conflictos en forma colaborativa. |
| 15 | Más allá de la integración verdadera. |