



CENTRO
DE COMPETENCIAS
TECMILENIO

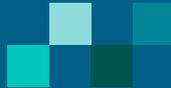
Ruta de formación en

LÍDER EN GESTIÓN ORGANIZACIONAL

300 HORAS

COMPETENCIA PARA DESARROLLAR:

Gestiona el talento y capital humano, implementando cambios positivos en las diferentes área de la organización para incrementar el desempeño laboral y la satisfacción personal.

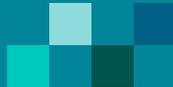


CERTIFICADOS QUE LO INTEGRAN:

- **Administración de Talento y Capital Humano**
Competencia: Utiliza en su comportamiento diario tanto en la esfera personal como profesional, los elementos básicos del bienestar para lograr tener mejor desempeño laboral y mayor satisfacción personal.
- **Transformación Organizacional Positiva**
Competencia: Comprende propuestas de acciones que permitan alcanzar un funcionamiento óptimo en la organización para incrementar el nivel de involucramiento, resiliencia y bienestar de quienes la integran.

■ Organizaciones Positivas

Competencia: Implementa cambios positivos en diferentes áreas de la organización, utilizando los principios básicos de la psicología organizacional positiva con la finalidad de mejorar el bienestar de los empleados e incrementar la eficiencia y la productividad en la organización.



OBJETIVOS:

- Diseñar y ejecutar políticas laborales y de compensaciones de los procesos de recursos humano.
- Analizar las mejores prácticas para contar con un ambiente laboral positivo.
- Analizar las prácticas saludables que se pueden dar en las organizaciones.

BENEFICIOS:

En esta ruta de formación el aprendedor diseñará políticas y procesos de compensación, prestaciones, beneficio e incentivos en materia laboral, además conocerá la ley federal del trabajo y las normas que pudieran impactar la operación del negocio. Tendrá la oportunidad de desarrollar un manual de políticas y procesos laborales para las organizaciones basadas en la ley federal y normas de recursos humanos. Podrá realizar la integración de un nuevo líder a una organización, las mejoras en el sentido de colaboración de los miembros de un grupo de trabajo, la retroalimentación como elemento importante para la mejora del desempeño, existen pasos y metodologías a las que dedicaremos tiempo para entender, aprender y practicar sobre este terreno en la administración.



DIRIGIDO A:

- Profesionistas que se encuentren laborando en las diferentes áreas de recursos humanos, o bien, a personas interesadas en ingresar a dicha área, ya que les permitirá tener una visión general de los diferentes departamentos que la componen.

**DURACIÓN Y
MODALIDAD:**

300 horas
Autodirigido

TEMARIO:

Temas

- 1 Organizaciones.
- 2 Diseño organizacional.
- 3 Compensaciones y prestaciones laborales.
- 4 Administración del proceso de desarrollo organizacional.
- 5 Retroalimentación.
- 6 Introducción a la psicología organizacional positiva.
- 7 Resultados de las organizaciones positivas.
- 8 Resiliencia en la organización.
- 9 Intervenciones positivas en las organizaciones.
- 10 Estrategias de intervención positiva centradas en el empleado.
- 11 Componentes de la felicidad y el bienestar.
- 12 Relaciones positivas.
- 13 Metas y logros.
- 14 Fortalezas de carácter.
- 15 ¿Qué son las organizaciones positivas?



CENTRO
DE COMPETENCIAS
TECMILENIO

Ingresa a
CDC.TECMILENIO.MX